

Szpital Specjalistyczny w Prabutach Sp. z o.o.

zatrudni

Pielęgniarkę/ Pielęgniarza

Oferujemy:

- umowę o pracę lub umowę kontraktową,
- system pracy zmianowy w ruchu ciągłym wg harmonogramu czasu pracy,

Wymagania wobec Kandydata/tki:

1) Niezbędne:

- min. średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka,
- aktualne prawo wykonywania zawodu.

2) Pożądane:

- kursy kwalifikacyjne mające zastosowanie w komórce organizacyjnej,
- kursy specjalistyczne mające zastosowanie w komórce organizacyjnej,
- kursy doształcające i doskonalące.

Wszystkie osoby zainteresowane prosimy o nadsyłanie swoich aplikacji na adres e-mail:

m.ozga@szpitalprabuty.pl lub osobiście w Dziale Kadr i Płac Szpitala.

Zastrzegamy sobie możliwość kontaktu z wybranymi Kandydatami.

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych, do celów związanych z rekrutacją w zakresie przewidzianym przepisami kodeksu pracy i innymi aktami prawnymi regulującymi zasady zatrudnienia na tym stanowisku. Jednocześnie wyrażam zgodę na przetwarzanie innych podanych przeze mnie danych osobowych zawartych w CV oraz liście motywacyjnym (w tym szczególnych kategorii danych - wizerunku). Wyrażam na przetwarzanie danych osobowych uzyskanych podczas rekrutacji na potrzeby związane z inną (późniejszą) rekrutacją prowadzoną przez Szpital.”

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY DLA KANDYDATA DO PRACY

Zgodnie z art. 13 i art. 14 Rozporządzenia PE i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej RODO informuję, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Szpital Specjalistyczny w Prabutach Sp. z o.o. (zwany dalej Szpitalem) z siedzibą w Prabutach 82-550, ul. Kuracyjna 30, zarejestrowana w Sądzie Rejonowym Gdańsk-Północ, VIII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 0000432908, posiadająca numer NIP5811956717 oraz numer REGON 170746756;
- 2) Szpital wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować poprzez e-mail iod@szpitalprabuty.pl w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania Pana/Pani danych osobowych.
- 3) Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą w celu rekrutacji na stanowisko pracy
- 4) Podstawa prawną przetwarzania Pana/Pani danych osobowych jest dobrowolnie wyrażona zgoda na uczestnictwo procesie rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. a)) RODO, przy czym zakres danych osobowych jakich może żądać Szpital w związku z rekrutacją wynika z treści art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. kodeks pracy i obejmuje:
 - a) imię (imiona) i nazwisko;
 - b) imiona rodziców;
 - c) datę urodzenia;
 - d) miejsce zamieszkania (adres do korespondencji);
 - e) wykształcenie;
 - f) przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

Nie podanie którejkolwiek z danych osobowych wymaganych przez Szpital w procesie rekrutacji a wynikających z przywołanego wyżej przepisu art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. kodeks pracy spowoduje niemożność uczestnictwa w naborze na stanowisko pracy.

W pewnych szczególnych sytuacjach, w związku z rekrutacją Szpital może żądać podania innych danych osobowych, jeżeli obowiązek ich podania wynika z odrębnych przepisów. W takiej sytuacji w ogłoszeniu o zamiarze zatrudnienia zostaną wskazane te dane osobowe oraz podstawa prawna do ich żądania.

Dobrowolnie może Pan/Pani przekazać inne dane osobowe (np. swój wizerunek), jednakże nie są one wymagane dla procesu rekrutacji prowadzonego przez Szpital. Może Pan/Pani wyrazić również zgodę na przetwarzanie danych osobowych uzyskanych podczas rekrutacji na potrzeby związane z inną (późniejszą) rekrutacją prowadzoną przez Szpital.

- 5) Podane przez Pana/Panią dane osobowe będą przetwarzane przez okres prowadzenia rekrutacji na stanowisko o które się Pan ubiega, chyba że wyrazi Pan dobrowolnie zgodę na przetwarzanie danych osobowych uzyskanych podczas rekrutacji na potrzeby związane z inną (późniejszą) rekrutacją prowadzoną przez Szpital. W takim wypadku dane te będą przetwarzane do czasu cofnięcia przez Pana/Panią tej zgody.

Okres przetwarzania danych osobowych może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie danych osobowych będzie niezbędne dla dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami.
- 6) Pani/Pana dane osobowe będą lub mogą być przekazywane do następujących podmiotów:

- a) świadczących na rzecz Szpitala usługi niezbędne do jego prawidłowej działalności takich jak: usługi prawne, konsultingowe, certyfikujące i akredytacyjne ze względu na prawnie uzasadnione interesy Szpitala;
 - b) operatorom pocztowym i kurierom, w zakresie niezbędnym dla doręczenia korespondencji
 - c) dostawcy usług informatycznych dla Szpitala Specjalistycznego w Prabutach Sp. z o.o., w zakresie jaki będzie związany z przechowywaniem danych osobowych;
 - d) organom uprawnionym do otrzymania Pana/Pani danych osobowych na podstawie przepisów prawa,
- 7) Posiada Pani/Pan prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania a także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz do przenoszenia danych, przy czym zgodnie z art. 17 ust. 3 RODO prawo do wniesienia sprzeciwu nie ma zastosowania, w zakresie w jakim przetwarzanie jest niezbędne:
- a) do wywiązania się z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania na mocy prawa Unii lub prawa państwa polskiego;
 - b) do celów archiwalnych w interesie publicznym, do celów badań naukowych lub historycznych lub do celów statystycznych zgodnie z art. 89 ust. 1 RODO, o ile prawdopodobne jest, że prawo sprzeciwu, uniemożliwi lub poważnie utrudni realizację celów takiego przetwarzania;
 - c) do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
- 8) Posiada Pani/Pan prawo do złożenia skargi w zakresie przetwarzania danych osobowych do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
- 9) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Jest Pani/Pan zobowiązany do ich podania, konsekwencją niepodania danych osobowych będzie niemożliwość zatrudnienia.